

**Общее собрание работников Школы** является постоянно действующим высшим коллегиальным органом управления.

Полномочия трудового коллектива Школы осуществляются общим собранием работников, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание работников Школы может собираться по инициативе директора школы, педагогического совета, первичной профсоюзной организации, иных органов, по инициативе не менее 1/3 членов общего собрания работников Школы

Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание общего собрания работников Школы правомочно, если на нем присутствует более половины работников Школы

Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя всех работников Школы на дату проведения общего собрания работников.

К компетенции общего собрания работников относится:

- ✓ заключение коллективного договора, принятие правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- ✓ внесение предложений о представлении к награждению и поощрению отличившихся работников Школы;
- ✓ рассмотрение иных вопросов, затрагивающих интересы работников Школы;
- ✓ определяет основные направления деятельности Школы, перспективы ее развития;
- ✓ дает рекомендации по вопросам изменения Устава организации, ликвидации и реорганизации организации;
- ✓ принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Школы;
- ✓ принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Школы, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- ✓ принимает следующие локальные акты: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников и обучающихся Школы;
- ✓ дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Школы, заслушивает отчет Директора Школы о его исполнении;
- ✓ принимает положение о социальной поддержке работников Школы и решения о социальной поддержке работников Школы;
- ✓ определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- ✓ избирает представителей работников в органы и комиссии Школы;
- ✓ рассматривает иные вопросы деятельности Школы, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором Школы;
- ✓ дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы;
- ✓ избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы;
- ✓ обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе, дает рекомендации по ее укреплению;
- ✓ содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- ✓ поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Школы.

Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение собрания по отдельным вопросам, например, по вопросам

его исключительной компетенции, может приниматься большинством  $2/3$  голосов его членов, присутствующих на заседании.

Решения общего собрания работников оформляются протоколом.

Общее собрание работников вправе действовать от имени Школы по вопросам, отнесенным к его компетенции в соответствии с настоящим пунктом Устава.